

**BERICHT DER GLEICHBEHANDLUNGSBEAUFTRAGTEN
AN DIE BUNDESNETZAGENTUR**

GLEICHBEHANDLUNGSBERICHT 2025

Vorgelegt durch die

EVU-ASSIST GmbH

Rugenbarg 106

22848 Norderstedt

(Gleichbehandlungsbeauftragte)

für die Unternehmen

Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH

(Netzgesellschaft)

und

Stadtwerke Bad Bramstedt GmbH

(Vertriebsgesellschaft)

Inhaltsverzeichnis

A.	Vorbemerkungen	3
B.	Die Gleichbehandlungsbeauftragte.....	4
	I. Kontaktdaten.....	4
	II. Ansprechbarkeit für Mitarbeitende.....	4
C.	Der Netzbetrieb	5
	I. Veränderungen in der Aufbauorganisation des Netzbetriebs im Berichtszeitraum.....	5
	II. Personelle Veränderungen.....	5
D.	Bericht über die nach § 7a Abs. 5 Satz 1 EnWG getroffenen Maßnahmen des vergangenen Kalenderjahres.....	5
	I. Maßnahmen zur Sicherstellung eines diskriminierungsfreien Netzbetriebes.....	5
	1) Kommunikationsverhalten und Markenpolitik des Netzbetreibers	5
	2) Geschäftsprozessanalyse	6
	a) Umsetzung GPKE und GeLi Gas	6
	b) MaBiS.....	7
	c) WiM	7
	d) IT-Berechtigungskonzept.....	7
	e) Ladepunkte für Elektromobile (§ 7c EnWG).....	7
	f) Betrieb von Energiespeicheranlagen (§§ 11a, 11b EnWG).....	8
	g) 24h-Lieferantenwechsel	8
	h) AS4-Umstellung	8
	i) Steuerbare Verbrauchseinrichtungen (§ 14a EnWG).....	8
	3) Weitere Überwachungs- und Kontrollmaßnahmen	9
	a) Kalkulation Netzentgelte	9
	b) Messstellenbetrieb	9
	c) Beschwerdemanagement nach § 111a, b EnWG	10
	4) Ausblick: Geplante Maßnahmen	11
	II. Schulungskonzept der Mitarbeitenden.....	11
	III. Schulungen der Gleichbehandlungsbeauftragten.....	11

A. Vorbemerkungen

Der vorliegende Gleichbehandlungsbericht umfasst den Zeitraum vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2025 und ist im Internet in nicht personenbezogener Form unter <https://badbramstedtnetz.netzveroeffentlichung.com/stromnetz/allgemeines/gleichbehandlungsbericht/>, <https://badbramstedtnetz.netzveroeffentlichung.com/gasnetz/allgemeines/gleichbehandlungsbericht/> sowie unter <https://www.stadtwerke-badbramstedt.de/gleichbehandlung/> veröffentlicht.

Der vorliegende Gleichbehandlungsbericht dient der Umsetzung der gesetzlichen Verpflichtung aus § 7a Abs. 5 Satz 3 EnWG. Danach ist die Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzbetriebs verpflichtet.

Nachfolgend werden die geplanten, abgeschlossenen sowie die in der konkreten Umsetzung befindlichen Maßnahmen des Gleichbehandlungsprogramms der Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH dargestellt.

B. Die Gleichbehandlungsbeauftragte

Die Gleichbehandlungsbeauftragte ist in ihrer Aufgabenwahrnehmung vollkommen unabhängig und hat Zugang zu allen Informationen, über die der Verteilnetzbetreiber und etwaige verbundene Unternehmen verfügen, soweit dies zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist.

Gleichbehandlungsbeauftragte ist seit dem 01.10.2011 die EVU-ASSIST GmbH, vorliegend vertreten durch Herr Nils Hardow.

I. Kontaktdaten

EVU-ASSIST GmbH

Herr Nils Hardow

Rugenbarg 106

22848 Norderstedt

Telefon: 040 / 309 852 550 - 27

Telefax: 040 / 309 852 550 - 29

E-Mail: hardow@evu-assist.de

II. Ansprechbarkeit für Mitarbeitende

Sämtliche Mitarbeitende wurden darauf hingewiesen, dass die Gleichbehandlungsbeauftragte zuständige Ansprechpartnerin für alle Fragen der Diskriminierungsfreiheit im Netzbetrieb ist. Dies gilt auch für alle Mitarbeitenden, die neu eingestellt werden.

Die Gleichbehandlungsbeauftragte ist innerhalb der Geschäftszeiten telefonisch und per E-Mail für die Mitarbeitenden uneingeschränkt hinsichtlich aller Fragen rund um den diskriminierungsfreien Netzbetrieb zu erreichen. Kurzfristige Ortstermine im Hause der Netzgesellschaft werden regelmäßig – unangekündigt oder vereinbart – umgesetzt. Mitarbeitende können sich an die Gleichbehandlungsbeauftragte unter Nennung des Namens oder anonym jederzeit wenden.

C. Der Netzbetrieb

I. Veränderungen in der Aufbauorganisation des Netzbetriebs im Berichtszeitraum

Im Berichtszeitraum hat es keinerlei Veränderungen der Aufbauorganisation im Netzbetrieb gegeben. Das Geschäft der Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH ist in drei Säulen unterteilt, die jeweils unter der Leitung und Aufsicht der Geschäftsführung stehen. Die jeweiligen Geschäftsfelder unterteilen sich in die Bereiche Netzservice, Netzbetrieb und Service. Zwecks weiterer Einzelheiten wird auf das Organigramm und die Darstellung der Organisationsstruktur der Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH im Berichtszeitraum verwiesen, die als

Anlage 1

dem Gleichbehandlungsbericht beigelegt werden.

II. Personelle Veränderungen

Im Berichtszeitraum gab es keine personellen Veränderungen. Zur personellen Struktur lässt sich festhalten, dass der Geschäftsführer der Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH ausschließlich Leitungsaufgaben gemäß § 7a Abs. 2 Nr. 1 EnWG für die Netzgesellschaft ausführt. Er unterliegt keinen operativen Weisungsrechten von Angehörigen der Vertriebsgesellschaft.

In diesem Zusammenhang wird auf das Organigramm der Stadtwerke Bad Bramstedt GmbH verwiesen, das als

Anlage 2

beigelegt wird.

D. Bericht über die nach § 7a Abs. 5 Satz 1 EnWG getroffenen Maßnahmen des vergangenen Kalenderjahres

I. Maßnahmen zur Sicherstellung eines diskriminierungsfreien Netzbetriebes

1) Kommunikationsverhalten und Markenpolitik des Netzbetreibers

Zwischen der Netzgesellschaft und der Vertriebsgesellschaft besteht eine hinreichende Differenzierbarkeit im Außenauftritt. So lautet der Internetauftritt der Netzgesellschaft <https://www.badbramstedtnetz.de/>, jener der Vertriebsgesellschaft <https://www.stadtwerke-badbramstedt.de/>. Auch die graphische Darstellung der Kommunikationsmittel (u. a.

Anschreiben) ist unterschiedlich, so dass eine Verwechslungsgefahr ausgeschlossen ist. Die Netzgesellschaft sowie die Vertriebsgesellschaft vollziehen mithin auch im Bereich des Corporate Designs eine völlige Trennung. Dies stärkt die Wahrnehmung der unterschiedlichen und voneinander unabhängigen Unternehmen und dessen Markttrollen im Geschäftsverkehr. Als Nachweis wird auf die Musterschreiben und die Zählkarte der Netzgesellschaft als

Anlage 3 und Anlage 4

sowie das Musterschreiben der Vertriebsgesellschaft als

Anlage 5

verwiesen.

2) Geschäftsprozessanalyse

Die folgenden Prozesse wurden im Berichtsjahr auf ihre grundsätzliche Diskriminierungsfreiheit und ihre Übereinstimmung mit den Vorgaben des § 7a Abs. 5 EnWG überprüft:

a) Umsetzung GPKE und GeLi Gas

Die Beschlüsse der Bundesnetzagentur zur Festlegung einheitlicher „Geschäftsprozesse zur Kundenbelieferung mit Elektrizität“ (GPKE) und einheitlicher „Geschäftsprozesse Lieferantenwechsel Gas“ (GeLi Gas) wurden im Berichtszeitraum ordnungsgemäß umgesetzt. Die Anwendung der GeLi Gas und der GPKE erfolgt auf Grundlage der jeweils gültigen Fassung.

Die Netzgesellschaft führt die Marktkommunikation in ihrer Markttrolle als Netzbetreiberin bereits seit dem 01.10.2010 mit der Vertriebsgesellschaft in ihrer Markttrolle als Lieferantin diskriminierungsfrei durch. Es herrscht vollständige Prozessidentität zwischen externer Marktkommunikation und der internen Kommunikation im vertikal integrierten Energieversorgungsunternehmen. Die Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH hat sich damit für die Herstellung der Prozessidentität durch Systementflechtung entschieden, d.h. Netz- und Vertriebsdaten werden auf getrennten Datenbanken (2-Mandanten-Modell) vorgehalten. Sie folgt somit der Empfehlung der Bundesnetzagentur.

Zur Erhöhung der Datensicherheit erfolgt der Datenaustausch mit den Marktpartnern sowie die Kommunikation zwischen Netz und Vertrieb verschlüsselt.

Im Übrigen erbringt die EVU-ASSIST GmbH die Dienstleistung des Vertragsmanagements (Netznutzung). Auch hier sind die Prozesse ordnungsgemäß und fristgerecht abgewickelt worden. Es kam zu keiner Verzögerung oder unberechtigten Ablehnung eines Lieferanten im Rahmen der Netznutzung.

Seit dem 01.04.2022 verwendet die Netzgesellschaft den Netznutzungs-/Lieferantenrahmenvertrag Strom in der Fassung gemäß Festlegung BK6-20-160 (Beschluss vom 21.12.2020).

b) MaBiS

In dem Berichtszeitraum hat die Netzgesellschaft die „Markregeln für die Durchführung der Bilanzkreisabrechnung Strom (MaBiS)“ ordnungsgemäß umgesetzt und entsprechend der jeweils gültigen Fassung gemäß Festlegung angewendet. Im Rahmen des Umsetzungsprozesses wird die Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH von der SERVICE plus GmbH unterstützt, die die entsprechende EDV-Anwendungssoftware zur Verfügung stellt.

c) WiM

Die Netzgesellschaft hat in dem Berichtszeitraum die Wechselprozesse im Messwesen (WiM) in der jeweils gültigen Fassung gemäß Festlegung diskriminierungsfrei gegenüber allen Marktteilnehmern angewendet.

d) IT-Berechtigungskonzept

Die Unbundling-Konformität der IT-Umgebung ist gewährleistet durch das bestehende Berechtigungskonzept und die damit eindeutige Definition der Benutzerrollen. So ist es Mitarbeitenden des Netzes nicht möglich, sich für den Vertrieb anzumelden und umgekehrt. Die Rollen sind mit der Beschreibung aller eingeschränkten Zugriffsrechte definiert und im System entsprechend eingerichtet. Eine Möglichkeit, sich ohne Rolle anzumelden, besteht nicht.

Der Systemadministrator wird entsprechend bei Personalveränderungen durch die Geschäftsführung der Netzgesellschaft in Kenntnis gesetzt.

Das Energiedatenmanagement obliegt weiterhin der jeweiligen Fachabteilung.

e) Ladepunkte für Elektromobile (§ 7c EnWG)

Gem. § 7c Abs. 1 S. 1 EnWG dürfen Betreiber von Elektrizitätsverteilernetzen weder Eigentümer von Ladepunkten für Elektromobile sein noch diese Ladepunkte entwickeln, verwalten oder betreiben.

Beim Prüfen der Prozesse konnte sich die Gleichbehandlungsbeauftragte wiederum von der gesetzeskonformen Ausgestaltung der o.g. Vorschrift überzeugen.

Die Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH ist nach wie vor weder Eigentümerin von Ladepunkten für Elektromobile noch entwickelt, verwaltet oder betreibt sie diese Ladepunkte.

f) Betrieb von Energiespeicheranlagen (§§ 11a, 11b EnWG)

Verteilernetzbetreibern ist es gem. § 7 Abs. 1 S. 2 EnWG grundsätzlich untersagt, Eigentümer einer Energiespeicheranlage zu sein oder eine solche zu errichten, zu verwalten oder zu betreiben. Eine Ausnahme hierzu ist in § 11b EnWG für Energiespeicheranlagen geregelt, die notwendig sind, um einen effizienten Netzbetrieb zu gewährleisten.

Die Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH ist weder Eigentümerin von Energiespeicheranlagen noch errichtet, verwaltet oder betreibt sie diese. Insofern besteht diesbezüglich aktuell im Zusammenhang mit den Entflechtungsvorschriften des EnWG kein Handlungsbedarf.

g) 24h-Lieferantenwechsel

Der vorgegebene 24h-Lieferantenwechsel konnte pünktlich zum Starttermin am 06.06.2025 von der Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH ohne größere Probleme umgesetzt werden. Mittels eines eigenen Mandanten im ERP-System kann die Netzgesellschaft sowohl die geforderte Vertraulichkeit als auch die Umsetzung der Wechselprozesse innerhalb von 24h für alle anfragenden Lieferanten umsetzen. Eine mögliche Diskriminierungsgefahr kann daher vollumfänglich ausgeschlossen werden.

h) AS4-Umstellung

Nach Auskunft der Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH konnte die Umstellung auf das AS4-Format im Berichtsjahr 2025 erfolgreich abgeschlossen werden. Alle erforderlichen Dokumente können fortan über den sicheren Standard zwischen den Marktpartnern ausgetauscht werden.

i) Steuerbare Verbrauchseinrichtungen (§ 14a EnWG)

Die Beschlüsse der Bundesnetzagentur zum Festlegungsverfahren zur Integration von steuerbaren Verbrauchseinrichtungen und steuerbaren Netzanschlüssen nach § 14a Energiewirtschaftsgesetz (BK6-22-300) und zur Festlegung von Netzentgelten für steuerbare Anschlüsse und Verbrauchseinrichtungen (NSAVER) nach § 14a Energiewirtschaftsgesetz (BK8-22/010-A) wurden im Berichtszeitraum ordnungsgemäß umgesetzt. Die tatsächliche Steuerung

einzelner Anlagen bei Netzengpässen zu Ende 2028 wird über ein Projekt der SH-Netz verwirklicht und findet über die technische Betriebsführung für das Netzgebiet der Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH Anwendung. Die Zuordnung und Anmeldung von steuerbaren Verbrauchseinrichtungen bei der Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH obliegt nach den gesetzlichen Vorgaben dem Errichter der jeweiligen Anlage und erfolgt nach den gesetzlich festgelegten Anlagenkategorien. Im Berichtsjahr wurden bei der Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH in Summe ca. 58 Wallboxen, 55 Wärmepumpen und 5 Batteriespeicher angemeldet.

3) Weitere Überwachungs- und Kontrollmaßnahmen

Im Berichtszeitraum wurden weitere Kontrollen zur Überwachung der Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms durchgeführt. Die Überprüfung ergab dabei keine Verstöße gegen das Gleichbehandlungsprogramm im Berichtszeitraum. Die Überprüfung betraf folgende Punkte:

a) Kalkulation Netzentgelte

Für den Prozess der Netznutzungsentgeltkalkulation wurde ein externer Dienstleister beauftragt. Die Kalkulation erfolgt unter Zugrundelegung der Erlösobergrenzen gemäß der Anreizregulierungsverordnung (ARegV). Es ist gewährleistet, dass keine wirtschaftlich sensiblen Informationen zwischen dem Eingang des Entgeltbescheides und der Veröffentlichung der Preisblätter an die Vertriebsgesellschaft weitergegeben werden.

Die Preisblätter „Netznutzungsentgelte (NNE)“ werden zeitgleich und diskriminierungsfrei für alle Marktteilnehmer aufrufbar auf der Homepage der Netzgesellschaft veröffentlicht. Gleichzeitig und zusätzlich zur Veröffentlichung auf der Homepage wurden diese Preisblätter im Berichtszeitraum per E-Mail an alle Lieferanten verschickt. Es ist sichergestellt, dass die Vertriebsgesellschaft nicht vor anderen Lieferanten Kenntnis von den Preisblättern NNE erhält. Die Mitarbeitenden wurden im Rahmen des Gleichbehandlungsprogramms zur Einhaltung der informatorischen Entflechtung entsprechend sensibilisiert.

b) Messstellenbetrieb

Der Messstellenbetrieb für digitale Messtechnik ist Aufgabe des grundzuständigen Messstellenbetreibers. Die Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH hat als Betreiber des Energieversorgungsnetzes im Netzgebiet die Aufgabe des grundzuständigen Messstellenbetreibers wahrgenommen und ist somit für die Installation der modernen Messeinrichtungen sowie der intelligenten Messsysteme verantwortlich.

Am 27.05.2023 ist das „Gesetz zum Neustart der Digitalisierung der Energiewende“ in Kraft getreten, welche das MsbG novelliert hat. Das MsbG sieht nun einen gesetzlichen Fahrplan vor, mit dem Ziel, den Rollout im Jahr 2030 abzuschließen. Hierzu ist das Erfordernis der Marktverfügbarkeitserklärung des BSI sowie die Drei-Hersteller-Regelung entfallen, welche für jede Entwicklungsstufe die Zertifizierung von drei voneinander unabhängigen Herstellern erforderte. Gleichzeitig wurde ein agiler Rollout eingeführt, der es ermöglicht, dass freiwillig mit dem Einbau von intelligenten Messsystemen mit reduziertem Funktionsumfang begonnen werden kann.

Bei den intelligenten Messsystemen hat die Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH im Berichtsjahr die Vorbereitungen des bis zum Jahr 2030 abzuschließenden Rollout weiter vorangetrieben bzw. sich damit beschäftigt, die Voraussetzungen hierfür zu schaffen. Die Umsetzung dieses Prozesses soll transparent und diskriminierungsfrei erfolgen. Die Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH weist im Berichtszeitraum eine von der BNetzA erfasste Rollout-Quote von 35,78 % auf.

Die Übergabe des Messstellenbetriebes auf dritte Messstellenbetreiber verlief in allen Fällen reibungslos.

Den Abschluss und die Verwaltung der Messstellenbetreiberrahmenverträge übernimmt die EVU-ASSIST GmbH. Bereits seit dem 01.10.2017 werden die Messstellenbetreiberrahmenverträge nur nach den Vorgaben gemäß der Festlegung vom 23.08.2017, Az. BK6-17-042 abgeschlossen.

c) Beschwerdemanagement nach § 111a, b EnWG

Nach § 111a EnWG haben Energieversorgungsunternehmen Verbraucherbeschwerden innerhalb einer Frist von 4 Wochen abzuwehren bzw. schriftlich abzulehnen. Die Mitarbeitenden wurden hierauf hingewiesen und sensibilisiert. Beschwerden werden sofort an die zuständigen Sachbearbeiter geleitet. Bei ablehnenden Beschwerden wird der Verbraucher auf das Verfahren vor der Schlichtungsstelle, vgl. § 111b EnWG, verwiesen. Den Anforderungen des Gesetzes über die alternative Streitbeilegung in Verbrauchersachen wird genüge getan. Insbesondere wird der Hinweispflicht auf das jeweilige Schlichtungsverfahren vor der zuständigen Schlichtungsstelle hingewiesen, so z.B. auch durch Veröffentlichung des Hinweises zum Schlichtungsverfahren auf der Internetseite der Stadtwerke Bad Bramstedt Netz GmbH.

4) Ausblick: Geplante Maßnahmen

Schwerpunkte der Überwachung durch die Gleichbehandlungsbeauftragte im Jahr 2025 werden u.a. sein:

- Maßnahmen zur Umsetzung des zuletzt erneut novellierten Messstellenbetriebsgesetzes
- Vergabe von Netzanschlusskapazität

II. Schulungskonzept der Mitarbeitenden

Durch die bereits in der Vergangenheit eingerichtete räumliche Trennung des Personals von Vertrieb und Netz, der IT-Systemtrennung, der personenverschiedenen Geschäftsführung beider Unternehmen, die intensiven Schulungen und der hervorgehobenen Kennzeichnung der beiden Bereiche, gelang es, bei den Mitarbeitenden ein Bewusstsein für die Entflechtung und eine entsprechend gelebte Zugehörigkeit zur jeweiligen Gesellschaft zu entwickeln.

Bei etwaigen Neueinstellungen ist die Gleichbehandlungsbeauftragte durch die Personalabteilung zu informieren. In einem solchen Fall wären die Mitarbeitenden über die Gleichbehandlungsgrundsätze zu instruieren. Auf die Wahrung der Vertraulichkeit im Umgang mit wirtschaftlich sensiblen und wirtschaftlich vorteilhaften Informationen und Daten gemäß § 6 a EnWG ist dabei besonders hinzuweisen. Auf den Speicherort des Gleichbehandlungsprogramms wird verwiesen. Dem Personal sind die Sanktionen bei Verstößen gegen das Gleichbehandlungsprogramm in Form von arbeitsrechtlicher Abmahnung bis hin zur Kündigung bekannt.

III. Schulungen der Gleichbehandlungsbeauftragten

Die Gleichbehandlungsbeauftragte hat sich durch entsprechende fachspezifische Literatur fortgebildet.

Bad Bramstedt, 26.03.2026



(Gleichbehandlungsbeauftragte)